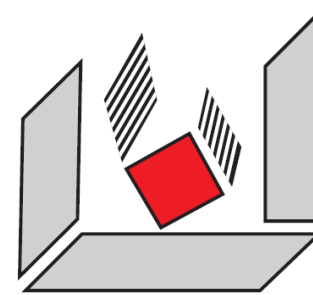


CODICE ETICO



i.c.o.s.

i.c.o.s. di Leonelli Marino S.p.A.



CODICE ETICO

INDICE

1. PREMESSA	3
2. INTRODUZIONE	3
3. DESTINATARI	3
4. PRINCIPI GENERALI	3
5. PRINCIPI SPECIFICI	3
5.1 Onestà e Integrità	3
5.2 Conflitto di interesse	4
5.3 Trattamento delle informazioni	4
5.4 Operazioni finalizzate al riciclaggio	4
5.5 Tutela della privacy	4
6. RAPPORTO CON I DIPENDENTI	5
6.1 Risorse umane	5
6.2 Sicurezza del Lavoro e Salute	5
6.3 Obblighi dei dipendenti	5
6.4 Utilizzo dei beni aziendali	5
7. RAPPORTI CON TERZI	5
7.1 Clienti	5
7.2 Fornitori	6
7.3 Tutela dell'ambiente	6
8. ATTUAZIONE E CONTROLLO	6

1 PREMESSA

La Società I.C.O.S. di Leonelli Marino S.p.A. (di seguito per brevità ICOS SPA) ha adottato il presente Codice Etico come linea guida sia negli impegni che nelle responsabilità aziendali da perseguire nello svolgimento delle proprie attività.

E' quindi importante che la conoscenza e l'osservanza del Codice Etico Aziendale sia sempre utilizzata e vincolante da parte di tutti i soggetti che intrattengono rapporti lavorativi con e per la Società.

2 INTRODUZIONE

La Società ICOS SpA rappresenta una realtà imprenditoriale, nata nel 1950, che attraverso un percorso di costante crescita e con un chiaro riferimento ad una corretta etica si è guadagnata nel tempo il rispetto e la fidelizzazione di importanti Clienti.

Fin dalla prima stesura del proprio Codice Etico, la Società ICOS SpA ha come obiettivo primario e irrinunciabile, nello svolgimento di tutte le proprie attività, l'attuazione delle disposizioni in esso descritte.

Il Codice Etico della Società si ispira ai principi, al rispetto, alla lealtà, alla correttezza, adempiendo contemporaneamente, con rigore professionale, alle Leggi e alle Normative Italiane vigenti.

Lo scopo dichiarato è quello di preservare e salvaguardare la rispettabilità e l'immagine della Società, mantenendo rapporti chiari e trasparenti con tutti i soggetti in generale.

1. DESTINATARI

I destinatari del Presente Codice Etico sono tutti i soggetti a cui il presente Codice è rivolto quali:

- Clienti
- Enti Aziendali
- Dipendenti
- Fornitori
- Consulenti

1. PRINCIPI GENERALI

La Società ICOS SpA, nello svolgimento delle attività Aziendali, rispetta con scrupolo i principi citati nel presente Codice che comportano l'obbligatorietà del rispetto di leggi e regolamenti nazionali vigenti.

La Direzione non intende intrattenere rapporti con Persone Giuridiche Pubbliche o Private che non ispirino la loro attività ai principi del presente Codice.

1 PRINCIPI SPECIFICI

1.1 Onestà e Integrità

La Società ICOS SpA disapprova e condanna ogni qualsivoglia forma di abuso e/o discriminazione, anche se indiretta, riguardanti età, genere, specie, opinioni politiche o sindacali, fede religiosa, attività culturali a tutti i livelli nei rapporti fra il personale.

Tutti i dipendenti sono tenuti ad un corretto comportamento comprendente:

- l'adempimento delle proprie mansioni con collaborazione, responsabilità, trasparenza, correttezza, lealtà;
- l'allineamento alle politiche Aziendali in osservanza alle Leggi e Normative cogenti.

Inoltre i soggetti che ottemperino all'acquisto di beni e/o servizi sono tenuti a:

- rispettare sempre i principi di economicità, qualità, correttezza, legittimità.

La Direzione è impegnata costantemente a:

- vigilare e verificare che non siano intrattenuti rapporti con soggetti che contravvengano a Leggi o Norme per la salvaguardia del lavoro minorile e/o per la tutela di genere;
- non avvalersi di procacciatori di forza lavoro che forniscono maestranze da tratta di schiavi, traffico illegale di immigrati e/o abuso di lavoratori minorili riservandosi di segnalare tali situazioni alle competenti forze di Polizia;
- vietare qualsiasi servizio, attività, iniziativa, rapporto lavorativo che possano agevolare e/o favorire la pornografia, la prostituzione o il turismo sessuale.

1.1 Conflitto di interesse

Tutti i dipendenti sono tenuti ad evitare quelle situazioni che comportino conflitti di interesse con la Società ICOS SpA.

Tale situazione deve essere estesa anche alle attività svolte nel proprio tempo libero.

In forma non esaustiva citiamo alcuni esempi. Direttori, Responsabili di Ente, semplici dipendenti sono espressamente tenuti a:

- Non avere interessi economici privati con Clienti o fornitori;
- Non avvantaggiarsi privatamente utilizzando informazioni Aziendali;
- Non accettare doni materiali da persone o Aziende che hanno rapporti lavorativi con la Società;
- Non realizzare qualsiasi tipo di interesse che contrasti con i principi cardine della Società.

1.2 Trattamento delle informazioni

Tutte le informazioni inerenti alle attività Aziendali sono considerate “riservate”.

Qualsiasi informazione riservata può essere divulgata solo se preventivamente autorizzata mediante rilascio di un documento firmato dalla Direzione.

In forma non esaustiva, citiamo alcuni esempi di informazioni riservate quali:

- Progetti di lavoro
- Processi tecnologici
- Piani industriali
- Dati personali dei dipendenti

1.1 Divieto di operazioni finalizzate al riciclaggio

La Società ICOS SpA richiede a tutti i dipendenti di esprimere, mediante una condotta esemplare, la loro estraneità in attività illecite di riciclaggio.

A tal fine gli organi preposti Aziendali sono tenuti a verificare preventivamente le informazioni finanziarie delle controparti commerciali, dei consulenti, dei fornitori al fine di appurare che NON siano coinvolti in attività illecite.

La Società e tutti i dipendenti sono tenuti al rispetto delle Leggi cogenti e delle Norme applicabili nazionali.

1.2 Tutela della privacy

La Società ICOS SpA durante lo sviluppo delle attività di raccolta dati (in generis) si impegna al rispetto delle Leggi cogenti nonché all'applicazione delle norme in materia di riservatezza della privacy.

La Società inoltre rispetta il diritto alla tutela dei dati personali o Aziendali di tutti i soggetti interessati siano essi Clienti, fornitori, dipendenti.

5.6 Non discriminazione e promozione del valore della diversità e dell'inclusione

L'azienda richiede l'impegno a riconoscere e promuovere il valore positivo della diversità e dell'inclusione. Ogni distinzione, disposizione, criterio, prassi, atto, patto, comportamento o limitazione basata su genere, identità di genere, orientamento sessuale, etnia, cultura, lingua, religione o convinzioni personali, opinioni politiche, appartenenza sindacale, disabilità, condizione sociale, familiare, che abbia l'effetto o lo scopo diretto o indiretto di produrre una disparità di trattamento lesiva della dignità, saranno eliminate. La discriminazione di genere, in particolare, ostacola l'attuazione del principio comunitario della parità di trattamento tra gli uomini e le donne per quanto riguarda l'accesso al lavoro, alla formazione e promozione professionale, e le condizioni di lavoro. Costituisce discriminazione anche ogni trattamento meno favorevole in ragione dello stato di gravidanza, nonché di maternità o paternità, anche adottive, ovvero in ragione della titolarità e dell'esercizio dei relativi diritti. Sono considerati, altresì, discriminazioni quei trattamenti sfavorevoli da parte del datore di lavoro che costituiscono una reazione ad un reclamo o ad una azione volta ad ottenere il rispetto del principio di parità di trattamento tra uomini e donne.

1 RAPPORTI CON I DIPENDENTI

1.1 Risorse umane

La Società ICOS SpA invita tutti i dipendenti ad agire sempre con onestà, imparzialità e diligenza durante l'adempimento delle proprie mansioni.

A fronte di questo onere, la Società si impegna a favorire un costante sviluppo delle capacità di ciascun dipendente senza discriminazioni di sorta nonché alla valorizzazione delle capacità individuali con pari opportunità nei limiti consentiti dalla organizzazione.

1.2 Sicurezza del Lavoro e Salute

La Società ICOS SpA si assume la responsabilità di diffondere e consolidare fra i propri dipendenti la formazione alla sicurezza sostenendo comportamenti responsabili da parte di tutti nel pieno rispetto della Norma vigente in materia di prevenzione e protezione.

L'obiettivo definito da parte della Società è tutelare le proprie maestranze cooperando costantemente con Clienti e fornitori per il comune obiettivo.

A tal fine, la Società utilizza anche una mirata procedura per l'analisi dei rischi appositamente redatta.

1.1 Obblighi dei dipendenti

La Società ICOS SpA considera il presente Codice come parte integrante del contratto di lavoro di ogni Dipendente, pertanto, la Direzione impone che tutti i dipendenti osservino rigorosamente quanto richiesto

e descritto in esso espresso. Ogni infrazione o inosservanza alle prescrizioni del presente Codice verrà trattata con adeguate sanzioni Aziendali finanche all'adozione di pertinenti misure legali.

1.2 Utilizzo dei beni Aziendali

La Società ICOS SpA richiede ai propri dipendenti la custodia e la tutela dei beni Aziendali messi a loro Disposizione, evitando usi impropri o usi personali.

Non sono, altresì, tollerati danneggiamenti indebiti e/o riduzioni di efficienza.

6.5 Omaggi

Di regola non è possibile accettare, promettere e elargire denaro, omaggi, regali o vantaggi di altra natura a qualunque titolo in relazione all'attività svolta o comunque da e verso clienti, fornitori, funzionari della Pubblica Amministrazione e da ogni altro soggetto terzo con l'intenzione di trarne vantaggio per se e/o per la Società. Fanno eccezione omaggi e regali che, secondo criteri oggettivi, non eccedono le normali pratiche commerciali e di cortesia. Le modalità di accettazione ed elargizione omaggi, regali o vantaggi di altra natura devono comunque avvenire nel rispetto delle direttive aziendali. Le elargizioni di denaro consentite dovranno essere sempre autorizzate dal responsabile e documentate in modo adeguato per consentire verifiche.

1 RAPPORTI CON TERZI

1.1 Clienti

La Società ICOS SpA tramite i suoi dipendenti intrattiene i rapporti con i propri Clienti, rispettosa delle pertinenti procedure, favorendone principalmente la soddisfazione, osservante dei sani principi di professionalità, disponibilità, riservatezza tutelandone sempre la privacy.

Sono pertanto garantiti gli standard di qualità dei prodotti e dei servizi richiesti anche mediante lo svolgimento periodico di Audit interni.

1.2 Fornitori

La Società ICOS SpA pretende che i propri fornitori si adoperino, all'interno delle loro realtà Aziendali, al rispetto giuridico dei lavoratori e dell'ambiente.

I fornitori sono valutati periodicamente parametrando qualità dei prodotti, offerta del servizio, garanzie.

La Direzione considera la condivisione partecipativa del presente Codice parte indissolubile per mantenere i rapporti contrattuali con i fornitori. La stipula di un contratto con un fornitore deve sempre basarsi su rapporti di estrema chiarezza. E' vietato effettuare prestazioni o riconoscere compensi di qualsiasi tipo in favore di partner contrattuali che non trovino adeguata giustificazione nel contesto del rapporto costituito con i partner stessi. E' altresì vietato riconoscere compensi in favore dei collaboratori esterni che non trovino adeguata giustificazione in relazione al tipo d'incarico da svolgere e alle prassi vigenti in ambito locale.

1.1 Tutela dell'ambiente

La Società ICOS SpA è impegnata nella tutela e nella difesa dell'ambiente, rispettosa delle Leggi e Norme di riferimento con l'attuazione di una "Politica Ambientale" attenendosi alle proprie Procedure Ambientali di riferimento emesse a tale scopo. ICOS S.p.A. si impegna, altresì, al rispetto del benessere degli animali e dell'ambiente vegetale, oltre a rispettare la qualità del suolo.

ha sempre svolto la propria attività con una gestione attenta alla tutela dell'ambiente e alla preservazione della biodiversità, impegnandosi in modo attivo nelle scelte aziendali, in compliance all'accordo di Parigi del 2015, in ottica di decarbonizzazione, di contenimento della concentrazione di gas ad effetto serra, per contrastare l'aumento delle temperature.

ICOS Spa ha introdotto la produzione di energia rinnovabile, installando due impianti fotovoltaici sui propri stabilimenti e ha investito risorse per ammodernare ed introdurre nel proprio parco macchine, con nuovi macchinari di nuova tecnologia 4.0, in ottica DNSH, per unire alla più alta qualità di processo, un minor impatto sulla salute umana e dell'ambiente, contribuendo anche al consumo di una minor quantità di energia.

1 ATTUAZIONE E CONTROLLO

La funzione di vigilanza e controllo del presente Codice Etico è demandata alla Direzione della Società. I dipendenti che acquisiscano notizie, azioni e/o fatti che violino il presente Codice sono tenuti ad una immediata segnalazione ai propri diretti superiori e/o alla Direzione medesima.

8.1 Comunicazione e formazione

Il presente Codice è portato a conoscenza di tutti i soggetti interni ed esterni interessati alla missione aziendale mediante apposite attività di comunicazione. Allo scopo di assicurare la corretta comprensione del presente Codice a tutti i collaboratori, l'unità organizzativa responsabile delle risorse umane si adopererà per favorire la conoscenza dei principi e delle norme etiche.

8.2 Sanzioni

ICOS S.p.A., in relazione alla gravità dell'attività illecita realizzata dal soggetto convenuto, adotterà i provvedimenti opportuni, indipendentemente dall'eventuale esercizio dell'azione penale da parte dell'Autorità Giudiziaria. In particolare, ogni violazione del presente Codice, commessa da dipendenti e/o dirigenti, comporterà l'adozione di provvedimenti disciplinari, proporzionati in relazione alla gravità o recidività della mancanza o al grado della colpa.

Le disposizioni del presente Codice si applicano anche ai prestatori di lavoro temporaneo che saranno tenuti a rispettarne i precetti. Le violazioni del Codice sono sanzionate con provvedimenti disciplinari adottati nei loro confronti dalle rispettive società di somministrazione del lavoro che sono tenute a detto comportamento sulla base di specifico impegno contrattuale con la ICOS SpA.

Per quanto riguarda i fornitori, i collaboratori ed i consulenti esterni, la violazione dei precetti del presente Codice, è sanzionata con la risoluzione dei contratti in essere con gli stessi, ferma restando la facoltà di ICOS S.p.A. di richiedere il risarcimento dei danni verificatisi in conseguenza di detti comportamenti.

Approvato dalla Direzione Giugno 2024